Согласовано:

Заместитель мэра –
председатель комитета по управлению
муниципальным имуществом
администрации города Иркутска
_____ /Е.М. Козулина/
«___» _____2017 г.

Утверждено:

Начальник департамента образования
комитета по социальной политике
и культуре администрации
города Иркутска
_____ /А.К. Костин/
«___» _____2017 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 157BBD68EB8A17644D0512D0F86153A76974D8E2
Владелец: Рябчевская Марина Александровна
Действителен: с 14.01.2021 до 14.04.2022

Изменения в Устав

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы №6

г. Иркутск
2017

Согласовано:
начальник отдела общего образования
департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска
_____/ Н.С. Введенская/
«____»_____2017 г.

Согласовано:
главный специалист -
юрист департамента образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска
_____/ С.С. Самсонова/
«____»_____2017 г.

Принято
общим собранием
трудового коллектива
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
города Иркутска средней
общеобразовательной школы №6
«04» мая 2017 года
протокол № 4

Внести в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска средней общеобразовательной школы №6 (далее – Устав) следующие изменения:

1) В пункте 4.1. раздела IV Устава слово «годовым» - исключить;

2) В подпункте 2 пункта 4.19. раздела IV Устава слова «не более 15 человек» заменить на слова «не более 12 человек»;

3) В пункте 4.23. раздела IV Устава по слово «годовым» - исключить;

4) Пункт 5.4. Устава изложить в следующей реакции:
«5.4. Работники Учреждения, занимающие должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – Работники), имеют право:
5.4.1. на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
5.4.2. на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
5.4.3. на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
5.4.4. на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
5.4.5. на отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых основных и дополнительных отпусков;
5.4.6. на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
5.4.7. на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
5.4.8. на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в низ для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
5.4.9. на участие в управлении МБОУ г. Иркутска СОШ №6 в предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законам, соглашением и коллективным договором формах;

5.4.10. на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;
5.4.11. на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
5.4.12. на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
5.4.13. на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
5.4.14. на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
5.4.15. пользоваться другими правами в соответствии с трудовым договором, законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами Учреждения.

Работники обязаны:
5.4.16. добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;
5.4.17. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
5.4.18. незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;
5.4.19. бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;
5.4.20. проходить предварительные и периодические медицинские осмотры;
5.4.21. предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные трудовым законодательством;
5.4.22. содержать рабочее место, мебель, оборудование в исправном и аккуратном состоянии, поддерживать чистоту в помещениях МБОУ г. Иркутска СОШ №6;
5.4.23. экономно и рационально расходовать энергию, топливо и другие материальные ресурсы работодателя;
5.4.24. соблюдать законные права и свободы учащихся;
5.4.25. уважительно и тактично относиться к коллегам по работе и учащимся;
5.4.26. выполнять другие обязанности, отнесенные трудовым договором, законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка к компетенции работника».

5) Пункт 10.8. Устава изложить в следующей редакции: «Имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, передается ликвидационной комиссией в муниципальную казну города Иркутска в порядке, установленном законодательством РФ и муниципальными правовыми актами города Иркутска и впоследствии направляется на цели развития образования путем его передачи на праве оперативного управления, передачи на праве постоянного (бессрочного) пользования (в отношении земельных участков) иной муниципальной образовательной организации города Иркутска».